

الموضوع: تصور أولي للاعداد القيادات المستقبلية

١ - الفكرة والاسباب الداعية لها:

كما دلة لعدد الفرائح القيادي المتوقع حدوثه خلال الايام القادمة .
ولزيادة صف قيادي ثانٍ لاستلام الاعمال سواء الادارية او التنفيذية
أداء التنفيذية أو الفنية . وستة العجز الحاصل لقيادات لعن الاعمال
ومؤسساته المختلفة وخصوصا (اجنا) . وكذلك لتغطية
النقص الكبير في القيادات الذبوية والتوجيهية .

٢ - الأهداف:

١) اعداد وتأصيل [٤٠ - ٥٠] أفخ ليكونوا قيادات للعمل العام ومؤسساته
في فترة لا تزيد عن سنتيه .

٢) اعداد وتأصيل [١٥ - ٢٠] أفخ ليكونوا مسؤولي مناطق في فترة لا تزيد
عن سنتيه .

٣) اعداد وتأصيل [٣٠ - ٤٠] أفخ ليكونوا رؤساء وأعضاء للاتحاد والليمان
في فترة لا تزيد عن ٣ سنوات .

٤) اعداد وتأصيل [٨٠ - ١٠٠] أفخ ليكونوا مسؤولين ومدراء أسس في فترة
لا تزيد عن ٣ سنوات .

• ملاحظة : كلمة (أفخ) تعني أفخ و أفخ . المجموع = (١٥٥ - ٢٠٠) .

٣ - وسائل الاعداد : الوسائل كثيرة ومنها تسجيل المقال وليد المحاضرة

٢٢ للعمل العام :

- المقود على ادارة مركز اسلامي + محاضرة لدية كصديه لخيرم آو ورقة عامة آو مؤتمر
القان الكتابة كصنور حركات + مناهج خاصة + دورات وسمنارات + أسرطة وخبير +
ابرازه في المؤتمرات (رئاسة آو تقديم فقرات وديضا ...) .

GOVERNMENT
EXHIBIT
Elbarasse Search - 4
3:04-CR-240-G
U.S. v. HLF, et al.

٥) لتوكلي المناطق :

- الدورات بكل أنواعها + مناهج خاصة + تجربة خاصة في إدارة بعض أعمال الشعب أو المنطقة + مخالطة القدامى وأصحاب التجربة بآفة والاستفادة منهم + محتم الحداد خاصة لمسة أسبوع... وما إلى ذلك.

٥) رؤساء الأقسام والهيئات :

- دورات في التنظيم والتنظيم والالات + حضور البعض لاقبالات الأجهزة المالية (كراقيه من أجل الاستفادة) + مناهج خاصة + دراسات تستخدم الغرض + التجربة والممارسة ... وما إلى ذلك.

٥) للمربية ومدراء الأسر :

- سلسلة من الدورات التربوية والاسرية + مناهج خاصة + مخالطة للقدامى + الأسر ولهمديد + محتم خاص طويل لهذا الغرض ... وما إلى ذلك.

- خطوات التنفيذ :

- ١) تحديد الأجهزة والذراع المتماجة الى عناصره قيادية حسب أدبيات الحياة.
- ٢) تحديد الأجهزة المطلوب استبدالها والعناصر القيادية اللازمة لها.
- ٣) ترتيب الأقدرة المطلوب المادهم من المناطق حسب مواصفات محددة.
- ٤) تصنيف الأقدرة المرشحة حسب استبدالهم للقيادي (تخطيط ، تنظيم ، عمل عام ، ربي ، ...).
- ٥) تحديد البرامج والمناهج اللازمة والرسائل الملمة.
- ٦) تحديد الأقدرة أصاب - اللغاه للقيام بمهمة التدريب والإعداد.
- ٧) إعداد صيغة ملانة تبيح للأقدرة المرشحة لخصوا القنات الأسر والامانات والاسام وبقية الأجهزة الخاصة والعامة.
- ٨) تحديد صيغة ربط المرشحين ببعضهم البعض بمهارة مستعمل شياو منى لتصور والإعداد (لجنة فزعية تتبوع لجنة التنظيم كمال أموره لاس) .

الاطار الزمني :

- 1 اقراء فقرة اللمداد للقيادات بالصيغة النهائية لموجه أوصله اجتماع مجلس شورى التالي .
- 2 تقديم المرشحة للامداد للمواقع المختلفة ١٩٨٨ / ١ / ٣ .
- 3 تقديم المناهج والمواد وخصوصاً للامداد ١٩٨٨ / ١ / ٣ .
- 4 ترتيب المدرسين ١٩٨٨ / ١ / ٣ .
- 5 تقديم الاماكن اللانقة ٨٩ / ١ / ٣ .
- 6 امداد برنامج تفصيلي زمني لبرنامج اللمداد ٨٩ / ٥ / ٥ .
- ٧ البدء بالتنفيذ ٨٩ / ٣ / ١ .

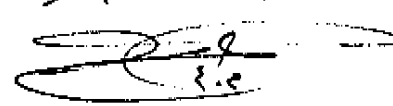
الميزانية :

- تخصص لهذا العمل ميزانية تتطلب مع أهميته . أما بالنسبة للتفصيل سيكون لاحقاً وبناء على الموافقة على هذا التصور المبدئي وعدد المرشحيين والاماكن وبيروها .
- ⊙ أخذت بعين الاعتبار الاستشارة مع السكرتارية المؤسسة في plain field حيث تتوفر السكن والمسجد والكتب وادارة لوقف ومخازن الكتب والادوية والتصوير وادوات لوض (أفلام ، فيديو ، سلايدر ...) .

الطاقات القياسية غير المستقرة :

- الملاحظ أن ضمان عدد لا بأس به ولا يتقلصه (٣) أفخ غير مستقره طاقاتهم بالمستوى المطلوب لأسباب متنوعة .
- المطلوب التفكير ودراسة منهجية واستكمال ما بدأناه بهذا الصدد .

والله اعلم ، وهو ولي التوفيق والسداد



بيان بالطاقة القياسية الحالية :
القرار الجبرول

* بيان بالطامة التجارية الحالية وهم توزيع الاعمال *

العدد	الاسماء																الصفة
	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١		
15	أكرم	عبدالمطلب	فانم	خليل	صالح	نصر	وليد	طلال	فضيلة	تند	موسى	طاهر	صبراني	الميركي	القاضي	التقوي	
5											ناظم	تند	صبراني	موسى	القاضي	التقوي	
5											محمد	عبدالمطلب	نصر	أكرم	تند	التقوي	
6										مستوفي	حامد	زكري	طاهر	سليم	صبراني	المؤسسات	
5											العاصمي	توفيق	صلاح	المجيد	ناظم	المال	
4															عبدالمطلب	الاصوات	
5											نصر	صبراني	طاهر	أكرم	التقوي	التقوي	
2														موسى	وليد	العاصمي	
3														المزين	عائدي	المكتبة	
6										طاهر	أكرم	صبراني	موسى	سليم	جمال	المكتبة العامة	
3														حامد	الزبير	الاصاعي	
4												عائدي	صبراني	أكرم	طاهر	المناجم	
4												دردي	محمد	خليل	عزت	الاصاعي	
4												محمد	صفوت	وليد	روام	اطعام	
6										مصام	محمد	ياسر	أكرم	مصطفى	موسى	كامل	
8								طلال	الزبير	صفوت	محمد	صفوت	صفوت	نصر	صالح	المناجم	
9									علي	أحمد	أديب	صبراني	امبار	داود	زكري	Isna	
9									بلشنة	محمد	عبد	عبد	عبد	عبد	عبد	MAYA	
9									عبد	عبد	عبد	عبد	عبد	عبد	عبد	MCA	
5																MESG	
7									علي	محمد	محمد	محمد	محمد	محمد	محمد	NAIT	
7									محمد	محمد	محمد	محمد	محمد	محمد	محمد	MVNA	
3																AMSS	
4																AMSC	
5																JMA	
7	المجدي															المناجم والتعليم	
7																المناجم والتعليم	
5																المناجم	
7																الاقتصادية	
26	المجدي																

* حجم الاعمال *

البريد
401
البريد
البريد

In the name of God, the Beneficent, the Merciful

Subject: **Preliminary vision for preparing future leadership**

- The idea and reasons calling for it:

This is an attempt to fill in the leadership vacuum, which is expected to occur in the upcoming years, and to create a second line of leadership to take over the administrative, planning, executive or technical duties. Also, satisfy the current shortage public work leadership and its different organizations, and (ISNA) in particular, and to cover the major shortage in the educational and guiding leadership.

-The Goals:

- 1) Preparing and qualifying (40-50) brothers to be leaders in the public work and its organizations in a period no more than two years.
- 2) Preparing and qualifying (15-20) brothers to become Masuls of regions in a period of no more than two years.
- 3) Preparing and qualifying (20-30) brothers to be heads and members of departments and committees, in a period of no more than three years.
- 4) Preparing and qualifying (80-100) brothers to be educators and Usra directors in a period of no more than three years.

* Remark: the word (brother) means a brother and a sister. Total = (155-200).

- Means of preparation: Means are numerous, among which, for example but not limited to are:

A) For public work:

-Familiarity with running an Islamic center + membership of a preparatory committee for a camp, a public course, or a conference.
Mastering oration by attending courses + special curricula + courses and seminars + audio tapes and videos + highlighting him in conferences (presiding or presenting segments and others...) ...and there are many others.

B) For the Masuls of the regions:

-Different kinds of courses + special curricula + practice and experience in managing some branch or regional work + association with seniors and those with previous experience, and benefitting from them + a camp for special preparation for a week...and so on.

C) For heads of departments and committees and their members:

-Planning, organizing, and management courses + attending some meetings of the currents apparatuses (as observers in order to benefit) + special curricula + studies that serve the goal + experience and practice... and so on.

D) For educators and Usra managers:

- A series of educational, Sharia, and managerial sessions + special curriculum, association with the seniors + audio tapes and videos + special and long camp for this topic and so on.

- Steps of Implementation:

- 1) Determining the apparatuses and sites that need leadership elements in accordance with the Group's priorities.
- 2) Determining the apparatuses that require modernization and the leadership elements that are needed for them.
- 3) Nominating the brothers that need to be prepared from the regions according to certain specifications.
- 4) Classifying the nominated brothers according to their leadership readiness (planning, organization, public work, educator, ...).
- 5) Specifying the needed programs and curricula, and the possible means.
- 6) Specifying the brothers who are qualified to perform the preparation and training.
- 7) Preparing an acceptable formula to enable all nominated brothers to attend Usra meetings.
- 8) Determining an acceptable formula to tie all nominated with some independent apparatus which follows up on the progress and preparation (an auxiliary committee that is affiliated with the planning committee as an example, or "Q" "Z" "T" ...).

-Time Frame:

1. Approving the preparation plan in the final draft no later than the next meeting of the Shura Council.
2. Identifying candidates for preparation for the different sites 1/30/1989
3. Identifying curricula, the materials and the necessary tools 1/30/1989
4. Nominating the teachers 1/30/1989
5. Determining the needed locations 1/30/89
6. Preparing a detailed program schedule for the preparation program 2/20/89
7. Starting the implementation 3/1/89

-The Budget:

- A budget for this work which is suitable for its importance is to be allotted. As for the breakdown, it will come later and based on the approval of this initial vision, the number of candidates and sites and other.

-Taking into account benefitting from the secretariats of the organizations in Plainfield where the residence, the mosque, the library, the administration of the endowment, the classrooms, photocopying equipment and presentation equipment (Movies, Videos, Slides....) are available.

-Un-invested Leadership Potentials:

- It is noticed that there is a considerable number of no less that (30) brothers whose potentials are not utilized at the required level for various reasons.
- What is needed is to think and to study this issue and to continue what we have started in this regard.

-A Report of the Current Leadership Potentials:

See table ==>

And God knows best, and He is the benefactor of success and satisfaction.

[IL signature]

M.A.

(*Chart of the capability of the present leadership and the size of task distribution*)

The Apparatuses	THE NAMES															THE NUMBER		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
(1) The Shura	Al-Qadi	Al-Jabri	Subani	Tariq	Mousa	Gaddour	Jaghli	Talal	Walid	Nasr	Hani	Khalif	Ghanim	Abdel-Mannan	Akram	15		
(2) The office	Al-Qadi	Mousa	Subani	Gaddour	Nazim											5		
(3) Gaf Dha Ta	Gaddour	Akram	Nasr	Abd-al-Mannan	Al-Haydar											5		
(4) Institutions	Subani	Bassam	Tariq	Zaki	Hamid	Shawki										6		
(5) Financial	Nazim	Al-Haydar	Salah	(IL)	Alamoudi											5		
(6) Political																		
(7) The sisters	Abd-al-Mannan	1	2	3												4		
(8) The planning	Akram	Tariq	Subani	Hani	Nasr											5		
(9) Legal	Walid	Mousa														2		
(10) The court	Hanooti	Elmezain	Adam													3		
(11) Special Committee	Jamal	Bassam	Mousa	Subani	Akram	Tariq										6		
(12) Social	Elmezain	Sadoun	Hamid													3		
(13) Curricula	Tariq	Akram	Subani	Hanooti												4		
(14) Security	Izzat	Khalif	M. Salah	Darwish												4		
(15) Capabilities	Wisam	Walid	Safwat	Husayn												4		
(16) Palestine C.	Mousa	Subani	Akram	Yasir	Hammud	Isam										6		
(17) D. Regions	Hani	Nasr	Safwan	Husayn	Safwat	Bashir	Elmezain	Talal								8		
(18) ISNA	Zaki	Dawud	Imtiyaz	Siddiq	Mraywid	Faysal	Idris	Anwar	Qutbi							9		
(19) MAYA	Hattab	Shukri	Husayn	Haddad	Izzat	Al-Sa'id	Rasid	Al-Mashhad								9		
(20) MSA	Ghulam	Riyad	Sati	Isam	Hamid	Harmush	Farhat	'Abd-al-Azim	Abd-al-Rahman							9		
(21) MISG	Husni	Adrus	Abd-al-Latif	Irfan	Elmezain											5		
(22) NAIT	Bassam	Jamal	Zaki	Sabir	Masnur	Jabir	Qutbi									7		
(23) MYNA	Bad'iyya	Abu Karam	Nidal	Nurashma	Abd-al-Jabbar	Jihad Fahmy	(IL)									7		
(24) AMSS	Abu Soleyman															3		
(25) AMSE	Bartuma															4		
(26) IMA	Wahhaj Ahrnad															5		
																Total	143	
N) Schools and Education																	7	
E) Communities and Centers																	5	
W) Youth																	7	
Economic C.																	Total	26
	* Tasks size																	

(IL)
Ustras

(IL)
Council